

Etický
kodex
2026



Obsah

Úvod	Předmluva od Stephana Tandy, generálního ředitele	04
	Klíčové hodnoty společnosti	05
	Úvod	06

Témata	Etické chování na pracovišti	08
	Úplatkářství	10
	Pravidla přijímání a nabízení darů, pohoštění nebo služeb	12
	Střety zájmů	14
	Zachování důvěrnosti	16
	Ochrana osobních údajů	18
	Lidská práva a udržitelnost	20
	Ekonomické sankce	22
	Antimonopolní politika	24
	Daně a záznamy	26
	Obchodování zasvěcených osob	28
	Nahlašování podezřelých skutečností	30
	Změny, úpravy a odmítnutí	32
Osvědčení o dodržování předpisů	33	

Předmluva od generálního ředitele

Stephan B. Tanda

STEPHAN B. TANDA
PRESIDENT + CHIEF EXECUTIVE OFFICER



Ve společnosti Aptar klademe mimořádný důraz na poctivé, etické jednání, které je v souladu s platným právem a klíčovými hodnotami společnosti.

Morální bezúhonnost je pro nás na prvním místě, jelikož se domníváme, že na vysokých morálních standardech a dodržování právních předpisů stojí nejen náš současný úspěch, ale také budoucí rozvoj.

Tento Etický kodex slouží jako určitý kompas, jenž nám napovídá, jak si počínat, a umožňuje nám činit morálně bezúhonná obchodní rozhodnutí. Poskytuje nám jednotný jazyk a pevná pravidla, jež je za všech okolností nutno dodržovat, máme-li žít v souladu s našimi klíčovými hodnotami.

Věříme, že nastavením mimořádně přísných morálních standardů vzbudíme důvěru jak v našich spolupracovnících, tak také v zákaznících, obchodních partnerech a dalších zainteresovaných osobách.

Tento Etický kodex platí pro všechny členy naší společnosti, bez výjimek. A bez ohledu na pracovní pozici nebo místo výkonu práce.

Očekáváme tedy, že budete striktně dodržovat veškeré zásady a postupy, jež z něj vyplývají, a přispějete tak svým dílem k ochraně morálního kreditu naší společnosti.

Klíčové hodnoty společnosti Aptar



Věříme

že každý člověk má svou hodnotu nezávisle na postavení.



Chceme

rozvít vztahy založené na otevřenosti, upřímnosti a zpětné vazbě.



Podporujeme

týmovost a spolupráci napříč společnostmi.



Stavíme

naše lidi před výzvou, aby měli příležitost rozvíjet svůj potenciál a převzít iniciativu.



Budujeme

obchodní vztahy založené na zodpovědnosti, dlouhodobé spolupráci a společných zájmech všech zainteresovaných stran.

Úvod

Společnost Aptar důsledně dbá na dodržování veškerých platných zákonů a předpisů, a to celosvětově a bez jakýchkoliv výjimek. Tento Etický kodex představuje a rozebírá souhrn pravidel vyplývajících z výše uvedených zákonů a předpisů, jež je nutno za všech okolností dodržovat.

Od veškerých zaměstnanců i členů vedení společnosti se očekává, že se tímto Etickým kodexem budou důsledně řídit. Společnost Aptar rovněž očekává, že všichni její dodavatelé, distributoři a poradci budou dodržovat tento Etický kodex a veškeré platné zákony a předpisy, když jednají jménem společnosti. Neučiní-li tak, bude to považováno za mimořádně závažné porušení pracovních povinností.

S otázkami, které se týkají tohoto Etického kodexu, nebo s osobními obavami ohledně z něj vyplývajících povinností byste se měli obrátit na tým, který je odpovědný za dodržování předpisů ve společnosti (Compliance tým):

Irene Hudson

EVP, CHIEF LEGAL OFFICER &
CORPORATE SECRETARY

E-MAIL
compliance.officer@aptar.com

POŠTOVNÍ ADRESA
AptarGroup, Inc.
265 Exchange Drive, Suite 301
Crystal Lake, Illinois 60014
USA

TELEFON
+1 815 479 5604

Případné obavy a podezření můžete ohlásit i pomocí nezávislého systému **EthicsPoint**, <http://aptar.ethicspoint.com>. Podrobnější informace o celém systému naleznete v závěru tohoto Etického kodexu.

Tento dokument je každoročně potvrzován certifikačním procesem.



Etické chování na pracovišti

Společnost Aptar si přeje, aby se všichni její zaměstnanci cítili na pracovišti v bezpečí a aby věděli, že pracují ve společnosti, jež staví na diverzitě a inkluzi a netoleruje žádnou formu nespravedlivé diskriminace.

Všichni zaměstnanci, představitelé společnosti a členové představenstva musí rovněž chránit majetek společnosti a zajistit jeho efektivní využívání. Krádež, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na ziskovost společnosti.

Je naší povinností jednat s kolegy, ale i se zákazníky, dodavateli, a konkurenty společnosti Aptar poctivě a v dobré víře.

Nesmíme nikoho neoprávněně využívat prostřednictvím manipulace, zatajení, zneužití privilegovaných informací, zkreslení podstatných skutečností ani jiných nekalých obchodních praktik.

Diverzita, inkluze a rovné příležitosti patří k základním zásadám společnosti Aptar. Z tohoto důvodu je přísně zakázána jakákoli diskriminace na základě etnického původu, barvy pleti, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, věku, náboženského vyznání, tělesného postižení, statusu veterána, politických názorů, jazyka nebo účasti či aktivitě v odborech.

Povinností každého zaměstnance, nezávisle na jeho pracovní pozici, je vytvářet ve společnosti pracovní atmosféru bez jakéhokoliv obtěžování, zneužívání, neúcty nebo jiného neprofesionálního chování. Sexuální obtěžování v jakékoliv formě, ať verbální, či fyzické, ze strany jakéhokoliv zaměstnance nebude v žádném případě tolerováno.



Jaká plynou z takového jednání rizika?

- Právní sankce
- Ztráta pověsti
- Disciplinární opatření proti provinilci

Je vaší povinností

- Jednat se všemi zaměstnanci spravedlivě bez ohledu na jejich etnický původ, barvu pleti, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, rodinný stav, věk, náboženské vyznání, zdravotní postižení, status veterána, politické názory, jazyk nebo účast či aktivitu v odborech

Nikdy nesmíte

- Nikoho verbálně nebo fyzicky napadat či zastrašovat
- Nikoho jakkoliv obtěžovat nebo šikanovat
- Nikoho jakkoliv sexuálně obtěžovat nebo se dopouštět jednání, jež by mohlo být vykládáno jako sexuální obtěžování



Jak se zachovat?

Jeden z kolegů před vámi pronáší vtipy jednoznačně sexuálního charakteru. Je vám to velmi nepříjemné, ale máte z něj strach, a tak nevíte, jak se zachovat. Jak byste měli zareagovat?

Pokud vašemu kolegovi (nebo kolegyni) nedochází, že takové chování není namístě, uvědomte o situaci zástupce personálního oddělení nebo svého vedoucího. Pokud by vám hlášení problému přímo na tato místa bylo nepříjemné, můžete se obrátit na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo využít nezávislého systému EthicsPoint na adrese <http://aptar.ethicspoint.com> (viz [Nahlašování podezřelých skutečností kapitola](#)).

Stanete se svědkem situace, kdy si skupinka lidí z práce dělá legraci z kolegy (nebo kolegyně) s jinou sexuální orientací. Vypadá to, že spolu jinak vycházejí, ale vám to přesto nepřipadá v pořádku. Jak byste měli zareagovat?

Pokud vašim kolegům nedochází, že takové chování není namístě, uvědomte o situaci zástupce personálního oddělení nebo svého vedoucího. Pokud by vám hlášení problému přímo na tato místa bylo nepříjemné, můžete se obrátit na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo využít nezávislého systému EthicsPoint <http://aptar.ethicspoint.com>.

Úplatkářství

Ve společnosti Aptar věříme v etické podnikání. Proto netolerujeme žádnou korupci. Ve všech zemích, kde společnost Aptar působí, platí přísný zákaz uplácení i dalšího korupčního jednání.

Co je to úplatkářství?

Úplatkářstvím se rozumí nabízení, přislíbení nebo poskytování peněžní nebo jakékoliv jiné kompenzace za účelem získání určité nespravedlivé výhody či ovlivnění určitého rozhodnutí. Za úplatkářství se považuje také vyžadování úplatku, případně jeho přijetí.

Úplatek nemusí být pouze peněžitého charakteru. Může se jednat o příspěvky, dary nebo pohoštění, ale také například o příslib protislužby. Úplatkářství se lze dopouštět jak přímo, tak také nepřímo – například za pomoci třetí strany, která plní roli prostředníka. Může k němu docházet jak v soukromém, tak i ve veřejném sektoru. Za úplatky jsou považovány rovněž tzv. odměny za urychlení vyřízení (drobné platby státním úředníkům za to, že urychlí nebo usnadní zajištění určité služby – např. vydání víza či povolení nebo licence, případně celní odbavení zboží – na kterou má plátce standardně nárok).



Jaká plynou z takového jednání rizika?

Za porušení mezinárodně platných protikorupčních zákonů, jako je zákon o zahraničních korupčních praktikách v USA („FCPA“), britský zákon o korupci z roku 2010 a francouzský zákon „Sapin II“, nebo místních protikorupčních zákonů a opatření hrozí společnosti Aptar, jejím zaměstnancům a třetím stranám přísné občanskoprávní a trestněprávní sankce včetně vysokých pokut a odnětí svobody. Kromě toho hrozí provinilým zaměstnancům rovněž disciplinární řízení ze strany společnosti.

Je vaší povinností

- Upozornit pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, kdykoliv dojde k situaci, kdy hrozí porušení etických zásad
- Dbát na opatrnost při jednání s místními a/nebo zahraničními státními zaměstnanci
- Ohlídat, aby byly všechny platby a transakce řádně schváleny a zaneseny do příslušných záznamů
- Požádat právní oddělení společnosti, aby vám pomohlo zanést do smluv s třetími stranami (zejména s různými prostředníky a poskytovateli služeb) body týkající se dodržování etických zásad a zásad a pravidel společnosti
- Vždy pečlivě zvažovat každý dárek, který se rozhodnete přijmout, a žádosti, jimž se rozhodnete vyhovět, a ohlásit případné podezřelé případy pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů
- Nahlásit pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů kohokoliv, kdo vás požádá o poskytnutí úplatku

Nikdy nesmíte

- Přijímat od kohokoliv dary nebo **pohoštění**, jež by mohly ovlivnit obchodní vztahy s danou osobou či společností
- Přijímat nebo vyžadovat jakoukoliv kompenzaci výměnou za poskytnutí nespravedlivé výhody
- Nabízet, slibovat nebo poskytovat jakoukoliv kompenzaci za účelem získání určité nespravedlivé výhody či ovlivnění určitého rozhodnutí
- Provádět nebo přijímat platby v hotovosti



Jak se zachovat?

Jistý zákazník vás pozve na prohlídku dodavatelské továrny a zajistí vám ubytování v nedalekém letovisku. Nabídne se také, že uhradí veškeré náklady na ubytování, včetně jídla, a to nejen za vás, ale také za vašeho partnera nebo partnerku. Jak byste měli zareagovat?

S prohlídkou můžete souhlasit, pokud vám ji schválí váš nadřízený. Nabídku úhrady veškerých souvisejících nákladů byste však měli odmítnout.

Výrobky společnosti Aptar, které je nutno co nejrychleji doručit klientovi, zastaví celníci na hranicích. Zástupce celní správy vám sdělí, že pokud chcete, aby výrobky uvolnili co nejdříve, můžete celý proces urychlit drobným příspěvkem (50 USD). Jak byste měli zareagovat?

Jde o zapeklitou situaci, protože se rozhodujete mezi protizákonným jednáním a nejlepšími zájmy klienta. Na žádost celníků však nelze přistoupit. Musíte požádat o pomoc pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, který vám poradí, jak celou situaci vyřešit.

Pravidla přijímání a nabízení darů, pohoštění nebo služeb

Zaměstnancům společnosti Aptar je přísně zakázáno přijímat i poskytovat úplatky. Zvažujete-li přijetí nebo nabídnutí darů, je proto vždy namístě zvýšená opatrnost.

Co lze v tomto kontextu považovat za dar?

Za dar považujeme jakoukoliv odměnu, výhodu, zábavný program či jiné plnění s určitou peněžní hodnotou včetně nabídky služeb. Pohoštěním se rozumí dary v podobě uhrazení dopravy, ubytování nebo stravy.

Vhodně zvolený zábavný program nebo dar může pomoci upevnit nebo navázat obchodní vztahy s klienty i obchodními partnery, jednání se o zdvořilostní gesto. Tato gesta však nikdy nesmí být v rozporu s Etickým kodexem společnosti. Nikdy také nesmí působit nevhodně či podněcovat k protizákonnému jednání. Hodnota daru nesmí ovlivnit vaše pracovní rozhodnutí. Nikdy také nesmí dojít ke střetu zájmů. Proto smíte přijímat a nabízet pouze přiměřené dary, jež plní legitimní obchodní účel a byly schváleny pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů a/nebo vašim nadřízeným.

Přijímané a/nebo nabízené dary nesmí přesáhnout hodnotu 50 USD/EUR. Co se týče pohoštění, můžete pozvat zákazníky nebo obchodní partnery na oběd nebo večeři, pokud částka nepřesáhne 100 USD/EUR na osobu v případě Spojených států, Evropy a oblasti Perského zálivu; a 70 USD/EUR v případě Asie a Latinské Ameriky. Všechny výdaje musí být schváleny a být v souladu s cestovní politikou.

Jelikož v různých zemích panují různé finanční poměry, nezapomeňte se ujistit, že je navrhovaný dar přiměřený místním standardům.

Je vaší povinností

- Ohlásit jakékoliv hodnotnější dary či nabídky pohoštění v hodnotě přesahující 50 USD pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů a nepřijímat je ani neposkytovat bez jeho písemného povolení
- Odmítat veškeré hodnotnější dary nabízené potenciálními dodavateli, a to zejména v případě, že se účastní některého našeho výběrového řízení
- Obdržíte-li pozvání na konferenci nebo seminář, musíte o něm uvědomit nadřízeného a pracovníka odpovědného za dodržování předpisů a ti vám musí poskytnout písemné svolení k účasti. Dojdou-li k závěru, že je vaše účast namístě, uhradí vám společnost Aptar ubytování
- Přijímat a nabízet návštěvy restaurací pouze v případě, že k tomu máte legitimní obchodní důvod a že se jedná o zařízení přiměřeného charakteru, které odpovídá limitu maximálně 70/100 USD/EUR na osobu

Nikdy nesmíte

- Zatajovat dary, které od zákazníků nebo dodavatelů obdržíte
- Přijímat od obchodních partnerů hodnotnější dary bez písemného svolení pracovníka odpovědného za dodržování předpisů a vašeho vedoucího
- Nabízet nebo přijímat hodnotné dary, jež by mohly ovlivnit určitá obchodní rozhodnutí



Jak se zachovat?

Společnost Aptar vypsala výběrové řízení, jelikož vybírá nové dodavatele. Řízení stále probíhá, když vás jeden z potenciálních dodavatelů pozve na prohlídku turisticky atraktivního místa, kde vám chce ukázat své zařízení a předvést ukázky vyhotovených zakázek. Nabídne vám, že zaplatí jak cestovné, tak také ubytování. Jak máte zareagovat?

Od dodavatele, který se účastní probíhajícího výběrového řízení, žádné nabídky nepřijímejte. Vždy si vyžádejte souhlas pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, případně se poraďte se zástupci nákupního oddělení.



Další informace a doplňující pravidla týkající se dotací a sponzorských darů naleznete v dokumentu Dotační a sponzorská politika (G17)

Jeden ze zákazníků společnosti Aptar vám jako výraz vděku za dlouhodobou uspokojivou spolupráci věnuje tablet. Mohli byste na něm reagovat na e-mailů a při práci by se hodil. Smíte si ho ponechat?

Ačkoliv vám dotýčný klient nejspíš skutečně chtěl jen poděkovat za dobře odvedenou práci, stále se jedná o nepřiměřeně drahý dar a vy si jej nesmíte ponechat, neboť jeho hodnota přesahuje firemní hranici 50 USD/EUR. Vysvětlíte proto zákazníkovi, že si jeho gesta nesmírně vážíte, ale dar nemůžete přijmout, jelikož vám to interní firemní pravidla zapovídají.

Střety zájmů

Střet zájmů nehrozí jen nejvyššímu vedení, ředitelům nebo manažerům společnosti. Jde o situaci, do níž se může dostat kdokoliv. Proto je mimořádně důležité vědět, jak ji rozpoznat, abyste na ni mohli odpovídajícím způsobem zareagovat.

Co je to střet zájmů?

Jako střet zájmů se označují situace, kdy dochází ke konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy celé společnosti nebo kdy vzniká riziko, že k tomuto konfliktu dojde, a vy se musíte rozhodovat mezi vlastním prospěchem a povinnostmi vůči firmě. Pokud se octnete ve střetu zájmů, je pravděpodobné, že budou mít vaše osobní zájmy dopad na vaše pracovní výsledky nebo vám přímo znemožní objektivně a efektivně plnit své pracovní povinnosti. O střet zájmů se zpravidla jedná také ve chvíli, kdy vaši rodinní příslušníci, přátelé nebo organizace, v nichž se angažují, dosáhnou díky vaší pozici u naší společnosti na určité nespravedlivé osobní výhody.

Ke střetu zájmů může docházet jak krátkodobě, tak i trvale.

Je zakázáno využívat k osobnímu prospěchu příležitosti, z nichž by měla benefitovat společnost Aptar, nebo které byly objeveny za pomoci nástrojů, majetku, informací nebo pověsti patřících této společnosti, a také zneužívat majetku, informací nebo pověsti společnosti k osobnímu obohacení nebo za účelem konkurování společnosti. Zaměstnanci, představitelé společnosti a členové představenstva jsou povinni prosazovat legitimní obchodní zájmy společnosti Aptar, mají-li k tomu příležitost.

Jak se zachovat?

Váš příbuzný (nebo příbuzná) provozuje taxislužbu a vy byste jej rádi doporučili společnosti Aptar, protože víte, že zaměstnává řidiče, kteří jsou skuteční profesionálové.

Vaše osobní zájmy by se nikdy neměly překrývat s vaší prací. I když jsou služby poskytované příbuzným na vysoké úrovni, pořád je vaše jednání především v jeho zájmu, nikoliv v zájmu společnosti Aptar.

Jeden z konkurentů společnosti Aptar nedávno najal vašeho partnera nebo partnerku. Víte však, že sdílí váš zájem o ochranu důvěrných informací a že se nebude na nic vyptávat. Jedná se přesto o střet zájmů? Jste povinni to nahlásit?

Ano, jedná se o střet zájmů a vy jste povinni jej ohlásit zástupci personálního oddělení a pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů. Je to ve vašem vlastním zájmu, abyste byli chráněni v případě, že vyvstanou jakékoliv potíže, a abychom vám mohli v případě potřeby odpovídajícím způsobem vyjít vstříc (například poskytnutím ochranné fólie, přesunutím dne, kdy budete mít home office, atd.).

Jak řešit střet zájmů?



Identifikujte případný problém.

Nejtěžší je rozpoznat, zda se skutečně nacházíte v problematické situaci. Pokud si nejste jisti, zkuste si nejdříve položit následující otázky a rozhodnout na základě toho, jak na ně odpovíte.

„V čím zájmu jednám?“

Jednáte ve vlastním zájmu? Jednáte v zájmu některého ze svých přátel, nebo v zájmu společnosti Aptar?

„V čím zájmu bych měl(a) jednat?“

Jako zaměstnanci nebo zástupci společnosti Aptar máte povinnost jednat v nejlepším zájmu společnosti.



Oznamte střet zájmů

V případě, že jde o krátkodobý problém, uvědomte o situaci svého vedoucího a pracovníka odpovědného za dodržování předpisů. Jde-li o trvalý stav, deklarujte jej při vyplňování Osvědčení o dodržování předpisů.



Dále se nezapojujte

Nezapojujte se do dalšího jednání o problematickém tématu a přenechte finální rozhodnutí někomu, kdo není ve střetu zájmů.

Zachování důvěrnosti

Know-how a další interní a důvěrné informace patřící společnosti tvoří náš nejcennější majetek a základ našeho úspěchu, a jako takové musí být pečlivě chráněny.

Co jsou to důvěrné informace?

Důvěrné informace zahrnují veškeré informace, které nebyly zpřístupněny veřejnosti a které poskytují přehled o současných nebo očekávaných obchodních aktivitách společnosti, a to včetně informací relevantních pro konkurenci společnosti a informací, jejichž zveřejnění by mohlo společnosti nebo jejím zákazníkům způsobit újmu. Zahrnují rovněž podstatné neveřejné informace o firmách, s nimiž společnost obchoduje, včetně zákazníků a dodavatelů, a informace svěřené zákazníky.



Jaká plynou z takového jednání rizika?

- Ztráta zákazníků
- Krádeže nebo padělání technologií
- Porušení zákonů (například antimonopolního zákona)
- Disciplinární opatření proti provinilci

Je vaší povinností

- Vždy důkladně a důsledně chránit veškeré důvěrné informace společnosti Aptar
- Informovat se, zda jsou údaje, s nimiž běžně pracujete, důvěrné
- Během cestování využívat při práci na veřejných místech (jako je letiště, letadlo nebo vlak) ochrannou fólii k zajištění soukromí nebo se zdržet práce mimo kancelář či domov

Nikdy nesmíte

- Sdílet důvěrné informace s přáteli, s rodinou ani s dalšími osobami, které nejsou zaměstnanci společnosti Aptar
- Hovořit o důvěrných záležitostech na veřejnosti, v místech jako jsou výtahy, restaurace nebo letadla
- Využívat osobní e-mailovou adresu, nezabezpečené webové stránky a jiné neověřené a neschválené technologické aplikace a programy k odesílání nebo ukládání informací společnosti Aptar

Jak se zachovat?

Setkáte se s bývalým kolegou (nebo kolegyní), s nímž jste si kdysi výborně rozuměli, odešel však z firmy, aby se věnoval práci pro jistého klienta. Ptá se vás na novinky ohledně nejnovějších projektů, na nichž pracujete. Kolik mu toho můžete sdělit?

Informace, které se týkají společnosti Aptar nebo jí patří, nesmíte nikdy sdělovat nikomu, kdo není zaměstnancem společnosti. I když jste s bývalým kolegou přátelé, nic mu o nových projektech neříkejte. Mohlo by to poškodit zájmy společnosti Aptar.

Jedete po několik hodin vlakem nebo letíte letadlem a potřebujete si v PowerPointu připravit důležitou prezentaci o nových produktech, které se chystáme uvést na trh. Můžete se práci věnovat i během cesty?

Přestože jste pracovně vytížení, ve veřejném prostoru během cesty nepracujte, nemáte-li na displeji ochrannou fólii k zajištění soukromí. Je možné, že vedle vás sedí zaměstnanec konkurenční firmy nebo některého z klientů, a vy byste tudíž vystavili důvěrné informace společnosti Aptar riziku zcizení.



Podrobnější informace najdete v našich zásadách využívání sociálních médií

Příklady bezpečnostních rizik: E-maily a phishing

Moderní firmy všech velikostí se stále častěji stávají terčí útoků kyberzločinců. Tyto útoky zpravidla končí zcizením důvěrných informací, což poškozenou společnost staví do velmi nepříjemné pozice. Mezi nejběžnější a neúspěšnější způsoby, jak z korporátních zaměstnanců vylákat důvěrné informace, jako jsou jejich přihlašovací údaje, a získat přístup k firemním zdrojům, se řadí takzvaný phishing.

Co je to phishing?

Phishing je typ kyberútoku, při němž kyberzločinci za pomoci tzv. sociálního inženýrství přimějí svou oběť k určitému jednání, například k zadání přihlašovacích údajů do nebezpečného internetového formuláře nebo k zaslání určitého finančního obnosu bankovním převodem (podobně jako u podvodných triků typu CEO fraud).

Jaká plynou z phishingu rizika?

Phishingové útoky mohou uspět pouze v případě, že podvodníkům skočíte na lep. Pokud podvodníci uspějí, hrozí mimo jiné napadení firemního systému počítačovým virem nebo tzv. ransomwarem, případně krádež identity nebo dat a mnoho dalšího. Podvodníci mohou pomocí vašich zařízení rovněž podniknout útok na celou firmu. Přestože je phishing známá podvodná technika, taktiky podvodníků se průběžně mění, a tak se stále setkávají s úspěchem. Podvodníci se neustále zdokonalují a e-maily, jež zasílají, nezřídka reflektují momentální trendy, čerstvé události nebo nejmodernější technologie.

Jak se zachovat?

Moderním e-mailovým klientům, jako jsou Outlook, Gmail a Apple Mail, se většinou daří e-maily s nebezpečnými odkazy či přílohami zachytit. Nemusíte se obávat, že váš počítač napadne virus nebo malware jenom proto, že vám někdo zaslal podvodný e-mail. Nikdy byste však neměli klikat na žádné odkazy ani otevírat přílohy, nejste-li si stoprocentně jisti, že pocházejí od známého, důvěryhodného odesílatele. Podezřelým odesílatelům také nikdy neodpovídejte ani je nežádejte, aby vás přestali kontaktovat. Pokud vám podezřelý e-mail pošle někdo, koho znáte, nebo společnost, s níž spolupracujete, ověřte si u dané osoby či firmy jeho pravost. Na daný e-mail neodpovídejte. Pokud se zdá, že pochází od někoho známého, ozvěte se dotyčnému buď samostatným e-mailem, nebo telefonicky, a zjistěte, zda vám skutečně něco posílal. Podezřelý e-mail nepřeposílejte, je možné, že byste tím vystavili další lidi nebezpečí phishingového útoku. Pokud je údajným odesílatel e-mailu společnost, jejichž služeb využíváte (např. vaše banka, posilovna, lékař nebo internetový obchod), kontaktujte tuto společnost přes její webové stránky. V žádném případě neklikejte na žádné odkazy v podezřelém e-mailu. Pokud se vám některý příchozí e-mail zdá podezřelý, máte rovněž možnost jej nahlásit pomocí tlačítka Nahlásit zprávu (v klientovi Microsoft Outlook), obrátit se přímo na centrum IS Support Center v aplikaci ServiceNow, případně zavolat na telefonní linku 2222. Doporučujeme hlásit i ty největší maličkosti. Umožníte tím našemu týmu kybernetické bezpečnosti co nejrychleji prošetřit případná rizika a jejich možné dopady na společnost Aptar. Pokud si nejste jisti, na koho se obrátit, ohlaste problém přímo pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů. Ten jej posléze předá příslušnému týmu kybernetické bezpečnosti.

Bez ohledu na výše uvedené nezakazuje žádné ustanovení tohoto Etického kodexu žádnému zaměstnanci, představiteli společnosti nebo členovi představenstva, aby přímo komunikoval s Komisí pro cenné papíry a burzy v USA (dále „SEC“) o jakémkoliv možném porušování federálních zákonů o cenných papírech nebo aby učinil jakékoliv prohlášení chráněné podle ustanovení o oznamování porušení federálních zákonů nebo předpisů USA. Zaměstnanci, představitelé společnosti a členové představenstva nejsou povinni opatřit si předtím, než budou komunikovat přímo s SEC (nebo s jinou vládní autoritou, je-li tato komunikace oprávněná), souhlas společnosti. Dále žádné ustanovení tohoto Etického kodexu nezakazuje žádnému zaměstnanci, představiteli společnosti nebo členovi představenstva, aby odhalil informace, o nichž se odůvodněně domnívá, že jsou důkazem o hrubém porušení smlouvy s federální vládou, hrubém plýtvání federálními fondy, zneužití úřední moci ve vztahu ke smlouvě s federální vládou, podstatném a konkrétním nebezpečí pro veřejné zdraví nebo bezpečnost nebo porušení zákona, předpisu nebo nařízení v souvislosti se smlouvou s federální vládou, a to vládnímu úřadu nebo osobě ve společnosti Aptar, která je odpovědná za prošetření potenciálního pochybení. Společnost Aptar zakazuje ukončení pracovního poměru, degradaci nebo jiné diskriminační kroky vůči osobě, která takové informace odhalí.

Ochrana osobních údajů

Společnost Aptar přikládá velký význam soukromí a ochraně osobních údajů našich zákazníků, ale také dodavatelů a poskytovatelů dalších služeb, zaměstnanců i smluvních partnerů. Při zpracovávání osobních údajů jsme povinni dodržovat všude, kde působíme, Obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR).

Co je to ochrana osobních údajů?

Ochrana osobních údajů zahrnuje veškerá pravidla a předpisy upravující zpracovávání osobních údajů a také práva jednotlivců na ochranu jejich soukromého a rodinného života, domova a komunikace.

Co jsou to osobní údaje?

Osobními údaji se rozumí veškeré informace o určitém jednotlivci, jež přímo (např. jméno, e-mailová adresa) nebo nepřímo (např. číslo sociálního zabezpečení amerických občanů, informace o poloze nebo IP adresa) umožňují jeho identifikaci.

Tzv. citlivé osobní údaje, jako jsou například výše uvedené číslo sociálního zabezpečení amerických občanů, obsah konkrétních zpráv nebo sdělení, bankovní údaje, údaje odhalující rasu nebo etnickou příslušnost, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, členství v odborech, genetické informace, biometrické údaje a informace o zdravotním stavu nebo sexuální orientaci, podléhají mimořádně přísným pravidlům a je zakázáno je jakkoliv zpracovávat bez svolení pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo personálního oddělení.



Podrobnější informace najdete v našich Zásadách ochrany osobních údajů a v zásadách přístupu k osobním údajům zaměstnanců



Jaká plynou z takového jednání rizika?

- Riziko správních sankcí, včetně vysokých pokut a veřejných výstrah od orgánů pro ochranu osobních údajů
- Rizika právních a trestních postihů
- Ztráta pověsti
- Možné disciplinární řízení se zaměstnanci společnosti

Je vaší povinností

- Upozornit na každý nový projekt, kde se budou zpracovávat osobní údaje, v aplikaci ServiceNow
- Ohlásit oddělení pro dodržování předpisů veškeré incidenty týkající se osobních údajů (jako například vniknutí neoprávněných osob do firemní databáze, únik informací nebo stížnosti související s osobními údaji)
- Zabezpečit heslem veškeré soubory s osobními údaji a šifrovat e-maily používané k jejich přeposílání

Nikdy nesmíte

- Využívat osobní údaje z databází společnosti Aptar (jako jsou například soubory personálního oddělení, databáze řízení vztahů se zákazníky a další interní rejstříky), aniž byste si ověřili, že jste k takovému jednání oprávněni
- Ukládat jakékoliv vám přístupné osobní údaje v soukromých zprávách nebo na soukromém notebooku a sdílet je s jakýmkoliv neoprávněnými třetími stranami

Jak se zachovat?

Blízký příbuzný (příbuzná) si otevře restauraci poblíž vašeho pracoviště. Chcete mu pomoci nastartovat byznys, a tak mu pošlete seznam s e-mailovými adresami všech vašich kolegů, aby si je mohl do své nové restaurace pozvat. Je to v pořádku?

E-mailová adresa patří mezi osobní údaje, takže ji nelze jakkoliv využívat bez předchozího povolení a bez svolení dotyčných adresátů.

Abyste oslovili potenciální nové klienty, rozhodnete se uspořádat e-mailovou propagační kampaň na náš výrobek. Je to v pořádku?

Ano, e-mailové kampaně jsou za určitých okolností v pořádku, pokud splníte jisté podmínky a předem si ověříte některé skutečnosti – například zda jste e-mailové adresy cílových zákazníků získali řádně a v souladu se zákonem. S žádostmi tohoto typu se vždy obraťte na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů.



Lidská práva a udržitelnost

Udržitelnost životního prostředí

Politikou společnosti Aptar je působit v souladu se všemi platnými zákony a předpisy o ochraně životního prostředí, zdraví a bezpečnosti.

Dále se společnost zavázala změnit způsob, jakým vyrábí, používá a recykluje plasty, aby minimalizovala svůj dopad na životní prostředí a přispěla tak více k oběhovému hospodářství za současného zachování kvality svých výrobků.



Podrobnější informace najdete v našem každoročně zveřejňovaném dokumentu o krocích v oblasti udržitelnosti a ochrany životního prostředí

Lidská práva

Společnost Aptar dbá všude, kde působí, na dodržování a ochranu lidských práv.

V roce 2020 jsme podpořili iniciativu UN Global Compact, jež rozvíjí zodpovědné praktiky a zásady v podnikatelské sféře a podniká strategické kroky k podpoře širších cílů z oblasti lidských práv, které vycházejí ze Všeobecné deklarace lidských práv, Základních principů a práv pracujících vydaných Mezinárodní organizací práce, Deklarace z Rio de Janeiro o životním prostředí a rozvoji a z Úmluvy OSN proti korupci.

Zákaz moderního otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce

“Moderní otroctví a obchodování s lidmi jsou zločiny, které porušují základní lidská práva. Ačkoli si pod tímto pojmem nejčastěji představujeme použití síly, podvodu nebo nátlaku za účelem nedobrovolného podrobení člověka nebo nucenou práci vymáhanou prostřednictvím výhrůžek závažnou újmu, zákaz obchodování s lidmi zahrnuje mnoho typů chování, které mohou vést k vykořisťování nebo zbavují oběti svobody, například:

- Podílení se na obchodování s lidmi za sexuálním účelem nebo zajišťování komerčních sexuálních služeb (i v případě, že je tato praxe v dané jurisdikci legální)
- Ničení dokladů totožnosti nebo imigračních dokumentů zaměstnanců nebo jiné odpírání přístupu k těmto dokladům
- Používání zavádějících nebo podvodných praktik při náborech zaměstnanců, například neinformování o hlavních podmínkách zaměstnání
- Využívání náborářů, kteří nejednají v souladu s místním pracovním právem
- Účtování náborových poplatků zaměstnancům
- Nezajištění zpáteční dopravy pro určité zaměstnance, kteří se do země dostali za účelem práce na zakázce pro americkou vládu
- Zajištění ubytování, které nesplňuje standardy hostitelské země
- Neposkytnutí smlouvy o zaměstnání nebo pracovního dokladu tam, kde je to ze zákona vyžadováno

Naše společnost netoleruje žádný z uvedených zločinů nebo činností a podobně očekáváme od našich dodavatelů, že takové chování rovněž zakazují.

Společnost Aptar dále zakazuje používání zavádějících nebo podvodných náborových praktik nebo účtování náborových poplatků a vyžaduje srozumitelné a úplné znění všech hlavních podmínek zaměstnání. Náborové poplatky v tomto kontextu zahrnují náklady spojené s pořízením víz nebo dokladů totožnosti, dopravu do jiné země, pracovní povolení, lékařské prohlídky či kontroly a poplatky účtované náboráři. Společnost Aptar ani její zprostředkovatelé nesmí pracovníkům účtovat náborové poplatky včetně přímých plateb pracovníky ani odpočtem ze mzdy. Společnost Aptar využívá výhradně náborové agentury, které se budou řídit těmito stejnými zásadami a budou splňovat požadavky místních zákoníků práce.

Společnost Aptar v tomto směru jedná v souladu s Mezinárodní organizací práce (Úmluva č. 138). Jsme odhodláni zajistit, že v naší společnosti neprobíhá žádná dětská práce, jelikož taková práce děti připravuje o jejich dětství, potenciál a důstojnost a může poškodit jejich fyzický a duševní vývoj.

Společnost Aptar bere tyto zákazy vážně a za porušení těchto pravidel může uložit významné sankce včetně propuštění zaměstnanců či ukončení spolupráce se subdodavatelem a zprostředkovatelem. Pokud se zaměstnanec o nějakém takovém porušení dozví, musí je okamžitě ohlásit. Společnost Aptar plně spolupracuje s donucovacími orgány nebo vládními úřady, jež porušení těchto práv řeší.



Podrobnější informace najdete v dokumentu o zodpovědných nákupech (Sustainable Purchasing Charter)

Jelikož společnost Aptar zavedla přísné standardy a postupy, aby zajistila, že bude veškerá její činnost vedena morálně bezúhonně, požaduje totéž také od veškerých obchodních partnerů.

Dodavatelé musí na žádost společnosti prokázat dodržování těchto zásad. Pokud se společnost dozví o tom, že se některý z jejich dodavatelů podílí na praktikách, které jsou v rozporu s těmito zásadami, vyhrazuje si právo okamžitě s dotyčným dodavatelem ukončit spolupráci.

Konfliktní minerály

Společnost Aptar dodržuje Dodd-Frankův zákon USA o reformě finančních trhů a ochraně spotřebitele a spolupracuje s iniciativou programu Conflict Free Smelter Program s cílem omezit financování ozbrojených skupin, porušování lidských práv a zhoršování životního prostředí v Konžské demokratické republice a sousedních zemích.

V souladu s tímto záměrem společnost Aptar dbá na naplnění různých zákonem stanovených požadavků na šetření a zveřejňování informací týkajících se využívání „konfliktních minerálů“, jimiž se pro tyto účely rozumí cín, tantal, zlato a wolfram.

Společnost očekává, že budou všichni její dodavatelé tento výše uvedený zákon dodržovat také a předloží všechna nezbytná prohlášení pomocí šablony pro oznamování konfliktních minerálů EICC/GeSI.

Pokud se zjistí, že dodavatel tyto cíle nesplňuje, očekává se od něj, že včas vypracuje, zavede a zdokumentuje plány na nápravu takového nesouladu, a pokud nesoulad nelze vyřešit, vyhrazuje si společnost právo ukončit s daným dodavatelem spolupráci.

Ekonomické sankce

Jelikož společnost Aptar působí v USA i dalších světových zemích, přijala specifická opatření na zajištění vhodné due diligence při výběru třetích stran, s nimiž naváže spolupráci, aby bylo jisté, že vůči nim nejsou uplatňovány žádné sankce. Všichni zaměstnanci společnosti jsou rovněž povinni hlásit veškeré potenciálně rizikové situace nadřízeným nebo pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů.

Co jsou to ekonomické sankce?

Ekonomické sankce jsou definovány jako zákaz obchodních a finančních transakcí s určitou stranou motivovaný zahraničně-politickými a bezpečnostními důvody. Vlády jednotlivých států a nadnárodní instituce se k ekonomickým sankcím zpravidla uchylují v reakci na rozhodnutí států či jednotlivců, jež ohrožují jejich zájmy nebo jednájí v rozporu s mezinárodně uznávanými standardy.

Ekonomické sankce jsou nejčastěji ukládány OSN, Spojenými státy americkými, Evropskou unií a několika vybranými státy.

Sankce mohou být namířeny vůči celým zemím, konkrétním subjektům nebo společnostem či jednotlivcům uvedeným na seznamu zvláště určených státních příslušníků a nežádoucích osob (dále jen „seznam SDN“).

USA uplatňuje sankce především vůči následujícím státům a územím: **Kuba, Írán, Severní Korea, Sýrie, Krymská oblast Ukrajiny.**

Ekonomické sankce mohou mít různou podobu a dopady, včetně:

- Zákazu obchodních a finančních transakcí s jakoukoliv osobou uvedenou v seznamu SDN, ale také s jakýmkoliv subjektem, který je uvedenými stranami kontrolován nebo vlastněn
- Zákazu vývozu určitého zboží, služeb nebo technologií do sankcionovaných zemí
- Povinnosti obstarat povolení k vývozu určitých typů zboží, služeb nebo technologií
- Zákazu investic do určitých sektorů

Jak se zachovat?

Jeden ze zákazníků vám sdělí, že hodlá některé hotové produkty, včetně výrobků společnosti Aptar, prodávat na Kubě. Jak byste měli zareagovat?

Jelikož některé koncové výrobky daného zákazníka skončí v jedné ze sankcionovaných zemí, prodává v dané zemi nepřímo i společnost Aptar. Tuto záležitost jste povinni ohlásit pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů.

Ozve se vám uchazeč o zaměstnání, jenž má bydliště v jedné ze sankcionovaných zemí. Jak byste měli zareagovat?

Konzultujte případ se zástupcem personálního oddělení a s pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů. Na podobné situace se totiž vztahují specifická pravidla.



Jaká plynou z takového jednání rizika?

- Rizika právních a trestních postihů
- Finanční rizika: vysoké pokuty, jež se mohou vyšplhat na stovky milionů dolarů
- Ztráta pověsti

Je vaší povinností

- Konzultovat jakékoliv nejasnosti ohledně sankcionovaných zemí nebo osob ze seznamu SDN s pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů
- Konzultovat s pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů jakékoliv nové obchodní příležitosti na území Kuby, Íránu, Sýrie nebo jiné sankcionované země
- Požádat pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo právní oddělení společnosti, aby vám pomohli zanést do smluv s třetími stranami body týkající se dodržování výše uvedených zásad

Nikdy nesmíte

- Navazovat obchodní styky se zákazníky nebo dodavateli působícími na území Kuby, Íránu, Sýrie, Severní Koreje, Krymské oblasti Ukrajiny (či jiné sankcionované země nebo se subjektem uvedeným na seznamu SDN)
- Prodávat výrobky společnosti Aptar zákazníkům, kteří je zjevně zamýšlejí přeprodávat v sankcionovaných zemích (nebo subjektům uvedeným na seznamu SDN)

Antimonopolní politika

Společnost Aptar se zavázala dodržovat v plném rozsahu veškeré zákony, jež se na její podnikání v různých zemích vztahují, přičemž hodlá věnovat zvláštní péči dodržování antimonopolních zákonů a předpisů. Tyto zákony se mohou v jednotlivých zemích lišit – jak to, co je zakázáno, tak i to, jak jsou zákony prosazovány.

Co jsou to antimonopolní zákony?

Smyslem antimonopolních zákonů je především podporovat rozvoj konkurenčního trhu, kde uspějí ty firmy, které jsou nejnovativnější a nejefektivnější. Antimonopolní zákony zpravidla zakazují formální i neformální spolupráci mezi konkurencí a také obchodní praktiky, jež mají negativní dopady na konkurenceschopnost ostatních firem.

Jaké typy dohod a ujednání jsou podle různých antimonopolních zákonů, jimiž se společnost Aptar řídí, zakázány?

Je to mimo jiné například:

- **Dohoda o prodejních nebo ceníkových cenách** (tj. dohoda o ceně produktu nebo služby uzavřená mezi dvěma konkurenčními společnostmi, které tím u daného produktu nebo služby znemožní přirozený cenový vývoj odpovídající možnostem trhu)
- **Dohoda o omezení produkce** (tj. nelegální domluva o omezení výroby určitého produktu uzavřená mezi konkurenčními společnostmi, které tím zapříčiní uměle vytvořený nedostatek daného produktu na trhu za účelem ovlivnění jeho koncových cen)
- **Rozdělení trhů** (tj. domluva o přenechání určitého segmentu trhu, typu zákazníků nebo geografické oblasti konkurenční společnosti bez jakékoliv soutěže)
- **Nastavení metody rotace nabídek** (tj. dohoda uzavřená mezi určitou částí účastníků výběrového řízení, kteří předem určí vítěze a přestanou s ostatními zainteresovanými účastníky soutěžit)

Jaké typy dohod a ujednání podléhají podle různých antimonopolních zákonů, jimiž se společnost Aptar řídí, omezením?

- **Výhradní odběr:** výluční zásobování je přípustné pouze v omezeném rozsahu (např. po určitý čas, pro konkrétní geografickou oblast nebo segment trhu aj.) a veškerá snaha o zajištění nebo umožnění takového stavu musí být podložena pádnými ekonomickými důvody.
- **Distribuce:** stanovení doporučených (výhradně orientačních) přeprdejních cen je v pořádku, stejně jako stanovení maximálních přeprdejních cen (za účelem podpory jejich růstu). Stanovení minimálních přeprdejních cen je však zakázáno.



Jaká plynou z takového jednání rizika?

Porušení antimonopolních zákonů je vážnou záležitostí a může společnost vystavit například vysokým pokutám, hrozbě trestu odnětí svobody pro provinilé zaměstnance, enormním výdajům na uhrazení vzniklých škod a vysokým nákladům na soudní řízení a právní zastoupení, jež mohou pro společnost Aptar představovat nejen značnou ekonomickou zátěž, ale také poškodit její obchodní zájmy a pověst.



Jak se zachovat?

S ohledem na mimořádně závažné následky, které z porušování antimonopolních zákonů mohou plynout, vám důrazně doporučujeme konzultovat jakékoliv aktivity, jež mají potenciál ovlivnit konkurenci nebo trh určitého státu, s pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů nebo s právním oddělením, abyste se ujistili, že postupujete v souladu s mezinárodními i místními antimonopolními zákony.



Daně a záznamy

Společnost Aptar důsledně dbá na dodržování veškerých daňových zákonů všude, kde působí, a hradí veškeré federální, státní, místní a mezinárodní daně, jež z těchto zákonů vyplývají.

Oznamování informací veřejné společnosti

V důsledku svého statutu veřejné společnosti ve Spojených státech je společnost Aptar povinna předkládat pravidelné a jiné zprávy Komisi pro cenné papíry a burzy v USA. Společnost Aptar bere svou povinnost zveřejňování informací velmi vážně a jejím cílem je zajistit, že tyto zprávy poskytnou trhu úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné informace týkající se finančního a obchodního zdraví společnosti.

Zavazujeme se

- vést přesné, kompletní záznamy a účetnictví
- včas vyplňovat daňová přiznání a související dokumenty
- včas plnit daňové povinnosti

Je zakázáno

- vědomě dopustit, aby společnost Aptar neplnila své daňové povinnosti

Je vaší povinností

- upozornit daňové oddělení nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, zjistíte-li, že dochází k podvodnému chování (daňové úniky, podvody v účetnictví nebo auditech aj.)
- uvědomit daňové oddělení, zjistíte-li, že může mít vámi zpracovávaný projekt neočekávané nebo nepříjemné daňové důsledky

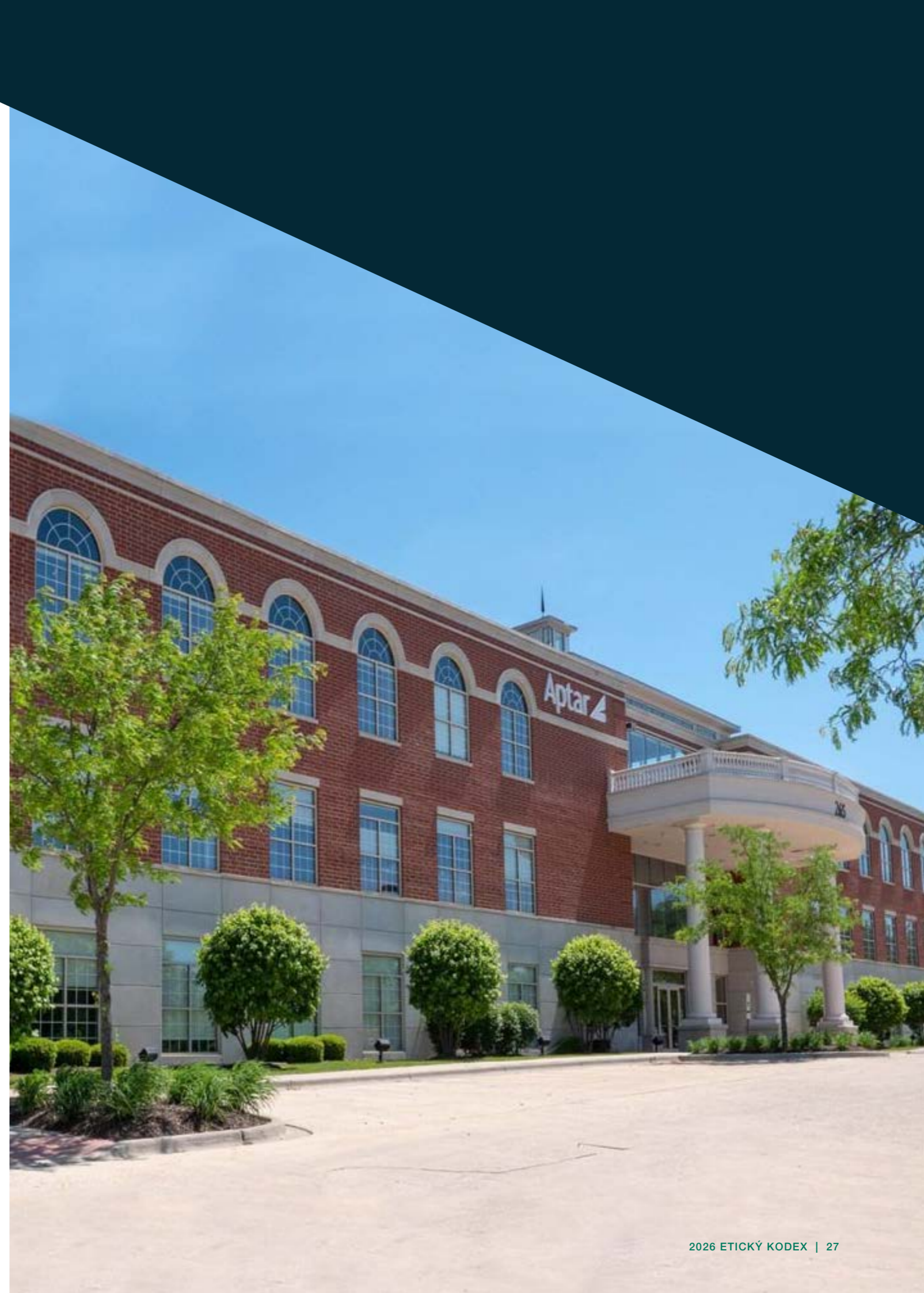
Nikdy nesmíte

- podporovat podvodné daňové praktiky
- vědomě umožnit jednání, jež může vést k daňovým únikům



Jaká plynou z takového jednání rizika?

- Finanční rizika, jako je vyměření dodatečné daně a dalších doplatků a poplatků, případně pokut
- Ztráta pověsti



Obchodování zasvěcených osob

Společnost Aptar je veřejná společnost se sídlem ve Spojených státech, jejíž akcie jsou obchodovány na Newyorské burze cenných papírů. Obecně proto platí, že zaměstnanci a členové představenstva společnosti nesmějí nakupovat, prodávat ani jinak obchodovat s akciemi ani jinými cennými papíry společnosti, pokud jsou seznámeni s tzv. podstatnými a tzv. neveřejnými (dále jen „podstatnými neveřejnými“) informacemi o společnosti.

Co je obchodování zasvěcených osob?

Americké zákony, předpisy a nařízení upravující obchodování s cennými papíry zakazují zaměstnancům a členům představenstva amerických veřejných společností nakupovat nebo prodávat akcie nebo jiné cenné papíry daných společností, jsou-li seznámeni s podstatnými neveřejnými informacemi.

Z tohoto důvodu je zaměstnancům a členům představenstva amerických veřejných společností zakázáno také: (1) Poskytovat „tipy“ týkající se podstatných neveřejných informací, to jest přímo či nepřímo předávat takové informace jiným osobám včetně rodinných příslušníků, ostatních příbuzných a přátel, aby mohli obchodovat s akciemi společnosti Aptar nebo jinými cennými papíry, a (2) obchodovat s cennými papíry jiné společnosti, o níž dotyčný zaměstnanec nebo člen představenstva získá podstatné neveřejné informace v průběhu vykonávání práce ve společnosti Aptar.

Co jsou to podstatné neveřejné informace?

Podstatné neveřejné informace zahrnují veškeré pozitivní nebo negativní informace, které nebyly dosud zpřístupněny nebo zveřejněny a které by mohly mít pro investory význam jako součást úplného souhrnu informací při rozhodování o tom, zda koupit nebo prodat akcie či jiné cenné papíry.

Rozumí se jimi mimo jiné například:

- Odhady výnosů
- Významné snížení hodnoty nebo navýšení rezerv
- Významné změny ve vedení společnosti
- Nabídky, plány a předběžné nebo již uzavřené dohody nebo smlouvy týkající se významných transakcí, jako jsou fúze, nabídková řízení, společné podniky a odprodeje nebo prodeje podstatné části aktiv
- Významné soudní spory nebo vyšetřování ze strany vládních orgánů
- Závažné incidenty týkající se narušení kyberbezpečnosti



Jaká plynou z takového jednání rizika?

Obchodování zasvěcených osob není jen neetické, ale také nezákonné. Kromě civilních důsledků, jako je vrácení zisků a sankce až do výše trojnásobku neoprávněně nabytého zisku nebo zamezené ztráty, hrozí osobám, jež jsou z takového jednání usvědčeny na území Spojených států, také trestní sankce až do výše 5 milionů USD a odnětí svobody na dobu až 20 let. Podobné tresty a postihy stíhají obchodování zasvěcených osob také v dalších zemích.

Je vaší povinností

Požádat o svolení, chystáte-li se obchodovat s akciemi společnosti Aptar a spadáte-li do některé z níže uvedených skupin, svolení jsou oprávněni udělovat: Sydney White (správce akciových plánů), Irene Hudson (EVP, Chief Legal Officer & Corporate Secretary) nebo (v jejich nepřítomnosti) Mary Skafidas (senior viceprezident pro vztahy s investory a komunikaci).

- Představenstvo Společnosti
- „Představitelé Exekutivy“ Skupiny AptarGroup nebo jejich asistenti
- Člen jedné ze sekcí GLT
- Excellence Leader
- Zaměstnanci v podnikových kancelářích

Nikdy nesmíte

- Obchodovat s cennými papíry společnosti Aptar, jste-li seznámeni s podstatnými neveřejnými informacemi
- Poskytovat „tipy“ týkající se podstatných neveřejných informací jiným osobám, aby mohly obchodovat s cennými papíry společnosti Aptar
- Obchodovat s cennými papíry jiného subjektu, o němž jste získali podstatné neveřejné informace v průběhu vykonávání práce ve společnosti Aptar

Jak se zachovat?

Dostaly se k vám ještě před oficiálním zveřejněním informace o celkových čtvrtletních ziscích společnosti Aptar, a tak víte, že tento kvartál se společnosti nedařilo podle představ. Chcete tudíž prodat akcie společnosti ještě před oficiálním zveřejněním výsledků, jelikož čekáte, že ztratí na ceně, jakmile se zpráva objeví. Jak byste měli zareagovat?

Na základě podstatných neveřejných informací s akciemi společnosti Aptar neobchodujte. Můžete je prodat, jakmile budou zisky společnosti uveřejněny a vy projdete všemi příslušnými předběžnými kontrolními mechanismy.

Víte, že má společnost Aptar nakročeno k jisté akvizici, informace o ní jsou však přísně důvěrné. Jedná se o jednu z nejvýznamnějších akvizic v historii společnosti. Domníváte se, že společnosti přinese značné zisky. Když se vás jeden z vašich blízkých přátel při večeři zeptá, jak se společnosti Aptar daří a jestli by podle vás měl investovat do jejích akcií, těžko skrýváte nadšení. Těšíte se, až se mu pochlubíte. Jak byste měli zareagovat?

To, že se společnost Aptar chystá uskutečnit jednu z největších akvizic v historii společnosti, je podstatná neveřejná informace. Proto ji příteli (nebo přítelkyni) nemůžete sdělit. Musíte počkat, až ji společnost Aptar oficiálně zveřejní. Pamatujte, že politika obchodování zasvěcených osob zakazuje zaměstnancům a členům představenstva společnosti Aptar poskytovat dalším osobám „tipy“ týkající se podstatných neveřejných informací, které by jim pomohly obchodovat s cennými papíry společnosti Aptar.

Nahlašování podezřelých skutečností



Společnost Aptar vyzývá zaměstnance, kteří se stanou svědky nelegálního nebo neetického jednání, aby toto chování nahlásili prostřednictvím k tomu určeného oznamovacího systému.

Co je to EthicsPoint?

EthicsPoint je zvláštní oznamovací systém společnosti Aptar, který umožňuje zaměstnancům (včetně dočasných zaměstnanců a stážistů), smluvním partnerům a dalším třetím stranám hlásit, stanou-li se svědky podezřelého nebo nevhodného chování na pracovišti.

Jak pracovat se systémem EthicsPoint?

- **Internet:** Stačí přejít na stránku <http://aptar.ethicspoint.com> a vyplnit informace o typu oznámení.
- **Telefon:** Vytočte bezplatné číslo horké linky (toto číslo najdete jak na informačních plakátech na vašem pracovišti, tak také na výše uvedené internetové stránce) nebo naskenujte QR kód (najdete ho v horní části této stránky a také na informačních plakátech) a zodpovězte několik otázek ohledně povahy vašeho dotazu nebo typu oznámení, jež chcete podat.

Je vaší povinností

- Podávat oznámení v dobré víře a pouze v situaci, kdy se skutečně domníváte, že jste se stali svědky závažného prohřešku
- Uvést v oznámení všechny relevantní informace a je-li to možné, doložit informace relevantními dokumenty

Co lze oznamovat?

Oznámit můžete jak závažná porušení zákona, jako jsou trestné činy a přestupky, tak také nedodržení zákonných povinností vyplývajících z federálních, národních nebo místních zákonů či předpisů, porušování pravidel a postupů uvedených v tomto Etickém kodexu a jakékoliv další neetické jednání.

Je toto oznámení důvěrné? Lze podávat anonymní oznámení?

Oznamovatelova identita zůstává v průběhu celého procesu zcela důvěrná a nebude-li si to oznamovatel přát, nebude sdělována žádným třetím stranám (jako je inkriminovaná osoba nebo nadřízení oznamovatele) vyjma situací, kdy to vyžaduje zákon. Upozorňujeme však, že anonymní oznámení ztěžují vyšetřování.

Nikdy nesmíte

- Podávat oznámení, které se nezakládá na pravdě, za účelem poškození některého z kolegů
- Podnikat odvetná opatření proti kolegovi, který pomoci systému EthicsPoint upozornil na prohřešek
- Zaměňovat systém EthicsPoint za linku tísňového volání

Pravidla týkající se nahlašování podezřelých skutečností:

- Společnost Aptar nebude tolerovat žádné odvetné kroky vůči osobám, které v dobré víře podají oznámení.
- Systém EthicsPoint nemusíte využívat, pokud nechcete. I kdybyste nikdy neodeslali žádné oznámení, nehrozí vám žádné sankce.
- Žádný zaměstnanec nebude nikdy potrestán za to, že v dobré víře oznámí porušování tohoto Etického kodexu nebo jakékoliv jiné protiprávní či neetické jednání.
- Zaměstnanci, který podá falešné hlášení, hrozí disciplinární opatření vycházející z platných zákonů a předpisů.
- Pokud někdo oznámí prohřešek, do jehož páchání se osobně zapojil, zohlední společnost jeho přiznání při následném vyšetřování.

Vyšetřují se všechna oznámení? A jaké má oznámení důsledky?

Potvrzení o přijetí oznámení budou oznamovatelům odeslána do 7 pracovních dnů. Pracovník odpovědný za dodržování předpisů nebo revizní komise¹ vyšetřují všechna oznámení a přidělují potřebné zdroje. Zaměstnanci by neměli provádět šetření na vlastní pěst. Tuto práci by měli přenechat příslušným osobám zvoleným pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů nebo revizní komisí. Těchto osob bude jen omezený počet a všechny budou povinny zachovat důvěrnost informací. Přístup ke zpracování údajů a ke zprávám bude navíc omezen a chráněn v souladu s platnými právními předpisy.

Oznamovatel, inkriminovaná osoba, svědkové ani další dotazovaní zaměstnanci neobdrží dokument s výsledky vyšetřování.

Toto opatření bylo zavedeno kvůli ochraně oznamovatele a případných svědků. Aktualizace stavu bude oznamovateli poskytnuta prostřednictvím systému EthicsPoint. Oznamovateli a inkriminované osobě může být výsledek vyšetřování sdělen pouze ústně, a to z důvodu zachování důvěrnosti nebo dodržování místních zákonů.

Pokud výsledek šetření naznačuje, že je zapotřebí nápravné opatření, rozhodne společnost nebo revizní komise o tom, jaké kroky se mají podniknout za účelem napravení problému a vyvarování se pravděpodobného opakování v budoucnu, mimo jiné včetně případných soudních řízení a disciplinárních řízení, která mohou vést k sankcím v souladu s platnými právními předpisy, a to včetně ukončení pracovního poměru.

Jak bude nakládáno s osobními údaji?

Zaměstnanci mají právo na přístup k osobním údajům, jež o nich v rámci fungování systému EthicsPoint byly shromážděny, a také na jejich opravu nebo odstranění, jsou-li nepřesné, neúplné, nejednoznačné nebo zastaralé. Zaměstnanci jsou rovněž oprávněni vznášet námítky vůči uchování takových údajů, mají-li k tomu legitimní důvod.

Hrozí-li, že bude mít zpřístupnění těchto údajů negativní dopad na efektivitu vyšetřování nebo na proces shromažďování potřebných důkazů, může společnost Aptar dotyčnou inkriminovanou osobu uvědomit až se zpožděním, ve chvíli, kdy již pomine riziko, že by poškodila nebo pozměnila důkazy.

Podrobné zásady ochrany osobních údajů si můžete prostudovat na stránkách systému EthicsPoint předtím, než odešlete oznámení.

¹ Obavy související s účetnictvím nebo vnitřní kontrolou společnosti mohou být předkládány (anonymně nebo neanonymně) rovněž revizní komisí společnosti, a to poštou v obálce označené jako „DŮVĚRNÉ“, adresované předsedovi revizní komise společnosti AptarGroup na adresu B. Craig Owens, AptarGroup, Inc. 265 Exchange Drive, Suite 301 Crystal Lake, Illinois 60014 USA nebo bcraigowens@gmail.com. O veškerých obviněních z podvodu nebo o skutečných podvodech v jakémkoliv subjektu společnosti kdekoli na světě by měl být rovněž okamžitě informován Stephan Tanda, prezident a generální ředitel, nebo Vanessa Kanu, výkonný viceprezident a finanční ředitel. Před informováním není nutné, aby byl údajný podvod potvrzen nebo prokázán. Domnělé, možné i skutečně probíhající podvody je vždy nutno neprodleně hlásit, bez ohledu na jejich závažnost.

Změny, úpravy a odmítnutí

Tento Etický kodex může představenstvo společnosti nebo revizní komise představenstva společnosti změnit, upravit nebo odmítnout. Jakékoliv změny nebo odmítnutí tohoto Etického kodexu ve prospěch výkonných pracovníků nebo členů představenstva musí být okamžitě sděleny akcionářům společnosti buď podáním formuláře 8-K u Komise pro cenné papíry a burzy, nebo publikováním prohlášení na webových stránkách společnosti.

Osvědčení o dodržování předpisů

Zaškrtnutím tohoto rámečku a podpisem dokumentu stvrzujete následující:

- „Potvrzuji, že jsem obdržel(a) a prostudoval(a) Etický kodex společnosti Aptar a zavazuji se dodržovat veškeré platné zákony, předpisy, pravidla, zásady a postupy, jež jsou v něm uvedeny.“

Prohlášení o střetu zájmů

Níže oznamte jakýkoliv střet zájmů (zejména jedná-li se o partnera nebo partnerku, rodinné příslušníky nebo přátele, již pracují pro konkurenci, dodavatele nebo klienty naší společnosti).

Jméno
hůlkovým
písmem: _____

Podpis: _____

Datum: _____

Místo: _____

Sekce: _____

Každý rok budete požádáni o elektronický podpis Kodexu chování. Pokud jste však byli přijati teprve nedávno nebo nemáte možnost podepsat se online, vyplňte prosím toto prohlášení, podepište jej vlastnoručně a zašlete jej zpět pracovníkovi z Compliance oddělení.